



**EDITAL Nº. 001/2016 – PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS NO QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA**

**HOMOLOGAÇÃO PRELIMINAR DAS INSCRIÇÕES**

O PREFEITO MUNICIPAL DE SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA no uso de suas atribuições legais e estatutárias, através da Comissão do Concurso Público designada pela Portaria nº. 001/2016, tendo em vista o que consta do Art. 37, inciso II da Constituição Federal, na Lei Orgânica Municipal, na Lei Orgânica Municipal, na Lei Complementar nº 003 de 28 de Fevereiro de 2014, LEI COMPLEMENTAR Nº 312 de 29 de Maio de 2008, Lei nº 452 de 29 de Dezembro de 2014, Lei nº 400 de 28 de Fevereiro de 2013, Lei nº 447 de 10 de Novembro de 2014, Lei nº 553 de 03 de Março de 2015, Lei nº 599 de 18 de Maio 2016 e nas demais leis que regem a espécie, estabelece as normas e torna público a homologação preliminar das inscrições do Edital do Concurso Público destinado ao provimento de vagas no QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA.

Para verificar a Homologação Preliminar da Inscrição o candidato deverá acessar a consulta individual através do site: [www.ibeg.org.br](http://www.ibeg.org.br) ==> Concursos em Andamento ==> [CONCURSO PÚBLICO – 001/2016 – PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FÉLIX DO CORIBE – BA](#) ==> Acompanhamento ==> Digitar CPF e Senha e verifique a **Situação** de sua inscrição, o **tipo de vaga** e a resposta ao **atendimento especial**, caso tenha solicitado.

SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA, 27 de julho de 2016.

Zenilton Pereira os Santos  
Decreto n.º797/2016

Presidente da Comissão Organizadora do Concurso Público da Prefeitura Municipal de São Félix do Coribe/BA



**EDITAL Nº. 001/2016 – PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS NO QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA**

**ANEXO I – CRONOGRAMA DO CONCURSO**

**O CRONOGRAMA PASSA A TER AS SEGUINTE DATAS:**

<b>FASES</b>	<b>DATA</b>
<b>Período de inscrição</b>	23/05 a 24/07/2016
Prazo para envio da documentação de atendimento especial e PCD	23/05 a 25/07/2016
Prazo para correções de dados no sistema (exceto CPF e Cargo)	23/05 a 25/07/2016
<b>Último dia de pagamento da taxa de inscrição</b>	25/07/2016
<b>Homologação preliminar das Inscrições</b>	27/07/2016
Recurso da Homologação preliminar das Inscrições	28 e 29/07/2016
Homologação final das Inscrições	05/08/2016
Divulgação dos locais de provas	26/09/2016
<b>Aplicação das provas</b>	16/10/2016
Divulgação do gabarito das provas	17/10/2016
Recurso da divulgação do gabarito das provas	18 e 19/10/2016
Resultado preliminar das provas	31/10/2016
Recurso do resultado preliminar das provas	01 e 03/11/2016
<b>Resultado definitivo das provas objetivas</b>	07/11/2016
<b>Resultado definitivo do Concurso</b>	10/11/2016

SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA, 08 de julho de 2016.

Zenilton Pereira os Santos  
Decreto n.º797/2016  
Presidente da Comissão Organizadora do Concurso Público  
da Prefeitura Municipal de São FÉLIX do Coribe/BA



**EDITAL Nº. 001/2016 – PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS NO QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA**

**ANEXO II – DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES DO CARGO**

**ACRESCENTA-SE O SEGUINTE CARGO:**

<b>COD.</b>	<b>CARGO</b>	<b>DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES</b>
313	<b>PSICÓLOGO</b>	Prestar atendimento psicológicos a crianças, adolescentes e jovens no Município, bem como aos encaminhamentos do Conselho Tutelar, manter atualizado o prontuário de casos estudados, responsabilizar – se por equipes auxiliares necessárias à execução das atividades próprias do cargo, executar tarefas afins, inclusive as editadas no receptivo regulamento da profissão. Podendo, quando solicitado pelo município realizar psicodiagnóstico para fins de seleção, orientação vital e pré-profissional, proceder à análise de funções sob o ponto de vista psicológico, proceder ao estudo e avaliação dos mecanismos de comportamento humano para possibilitar a orientação à seleção e ao tratamento atitudinal no campo profissional e o diagnóstico e terapia clínicos, fazer psicoterapia breve, ludoterapia individual e grupal, com acompanhamento clínico, fazer exames de seleção em criança, para fins de ingresso em instituições assistenciais, prestar atendimento breve a pacientes em crise e a seus familiares, bem como a alcoolistas e toxicômanos, atender crianças excepcionais, com problemas de deficiência mental e sensorial, ou portadores de desajustes familiares e escolares, formular com base em elementos colhidos, hipóteses de trabalho para orientar as explorações psicológicas, medicas e educacionais, realizar pesquisas psicopedagógicos, confeccionar e selecionar o material psicopedagógicos, confeccionar e selecionar o material psicopedagógico e psicológico necessário ao estudo dos casos, realizar pericias e elaborar pareceres.

SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA, 08 de julho de 2016.

Zenilton Pereira os Santos  
Decreto n.º797/2016

Presidente da Comissão Organizadora do Concurso Público da Prefeitura Municipal de São FÉLIX do Coribe/BA



**EDITAL Nº. 001/2016 – PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS NO QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA**

**ANEXO III – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**ACRESCENTA-SE AO CONTEÚDO ESPECÍFICO DE NÍVEL SUPERIOR OS SEGUINTE ITENS:**

**313 PSICÓLOGO**

Emenda a Lei Orgânica Municipal nº 001/2003: “Altera, acrescenta e sedimenta o texto da Lei Orgânica Municipal e dá outras providências” - (Artigo 19 a 27). Portaria MS 2.488/11, de 21 de outubro de 2011 e seus anexos. Portaria MS 399/06. Norma Operacional de Assistência a Saúde/SUS – NOASSUS 01/02. Decreto nº 7.508/11, de 28 de junho de 2011 Regulamenta a Lei nº 8.080/90, de 19 de setembro de 1990. Gestão de Pessoas. Técnicas de recrutamento e seleção. Treinamento e desenvolvimento. Diagnóstico de necessidades. Tipos e técnicas. Avaliações de treinamento e desenvolvimento Desenvolvimento de equipe. a) Conceitos. b) Conceituação de grupo. c) Estágios de desenvolvimento do grupo. d) Fenômenos do campo grupal. e) Metodologias. Desenvolvimento gerencial: a) Conceitos e ações. b) Demandas contemporâneas para o gestor de pessoas. Ferramentas de desenvolvimento: coaching, mentoring e counseling. Gestão do desempenho. Definição de avaliação de desempenho. Importância e finalidades. Métodos: tradicionais e modernos; Cargos, salários e carreira no serviço público. Descrição de cargos; Enriquecimento de funções; Carreira e motivação; Consultoria interna; Conceitos; Papéis do consultor; Modalidades e etapas da consultoria de gestão de pessoas; Técnicas de diagnóstico e estratégias de ação; Retenção e manutenção de recursos humanos; Higiene e segurança do trabalho; Programas de benefícios; Turnover e absenteísmo; Clima organizacional; Reabilitação e readaptação funcional; Gestão por competências; Definição e mapeamento de competências; A seleção, o desenvolvimento, a avaliação de desempenho, a remuneração e a carreira das pessoas na gestão por competências. As Relações Interpessoais no trabalho; Motivação; As teorias, a importância e as abordagens contemporâneas da motivação; Aplicações dos conceitos de motivação; Comunicação; O Processo de comunicação; Comunicação interpessoal; Liderança; Conceito e abordagens; Questões contemporâneas; Liderança eficaz; Conflito; Natureza e fases do conflito; Habilidades interpessoais; Gerenciamento do conflito - possibilidades de intervenção; Autoconhecimento e percepção do outro; Assédio moral no trabalho; Avaliação e entrevista psicológica; Princípios e métodos; Classificação dos tipos e finalidades; Técnicas utilizadas; Testes psicométricos e impressionistas; Jogos e dinâmicas de grupo; Saúde Mental e Trabalho; Psicodiagnóstico; Estruturas da personalidade; Neuroses, psicoses e perversão; Natureza e causa dos distúrbios; Mecanismos de ajustamento; Psicopatologia: alterações da percepção, representação, juízo, raciocínio, memória, atenção, consciência e afetividade, doenças de natureza psíquica (alcoolismo, depressão, esquizofrenia, ansiedade); Saúde ocupacional: qualidade de vida no trabalho; os vínculos nas instituições; Transtornos mentais e do comportamento relacionado ao trabalho. Psicoterapias; Intervenções grupais.

**406 PROFESSOR COM LICENCIATURA EM GEOGRAFIA**

Emenda a Lei Orgânica Municipal nº 001/2003: “Altera, acrescenta e sedimenta o texto da Lei Orgânica Municipal e dá outras providências” - (Artigo 19 a 27). Didática: concepções e objeto de estudo. Didática nas tendências pedagógicas. O papel da didática na formação do professor. Processo de ensino e aprendizagem: planejamento didático e seus componentes. Currículo e avaliação da aprendizagem. FUNDAMENTOS LEGAIS E TEÓRICOS DA EDUCAÇÃO - A educação como direito constitucional. Princípios filosóficos da educação escolar brasileira. Lei nº 9.394 / 96 - Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - Arts. 01 a 34, 37 a 38, 58 a 67. Parâmetros Curriculares Nacionais do Ensino Fundamental e do Ensino Médio. Lei Nº 13.005/2014 (Plano Nacional de Educação-PNE) - Arts. 01 a 14. Lei Nº 11.494/07 (Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação-FUNDEB) - Arts. 01 a 23.

SÃO FÉLIX DO CORIBE/BA, 08 de julho de 2016.

Zenilton Pereira os Santos  
Decreto n.º 797/2016

Presidente da Comissão Organizadora do Concurso Público da Prefeitura Municipal de São FÉLIX do Coribe/BA